

1. Schritt: Sie nehmen mit uns Kontakt auf.



2. Schritt: Wir machen ein erstes Beratungs-Gespräch.



Wir sind nicht zuständig.
Wir sagen Ihnen,
wer sonst zuständig ist.
Die Beratung bei uns ist zu Ende.



3. Schritt: Wir sprechen darüber,
Was Sie erreichen möchten.



4. Schritt: Sie entscheiden,
was weiter passieren soll.



Erste Möglichkeit:
Sie möchten,
dass wir Sie weiter unterstützen.

Zweite Möglichkeit:
Sie möchten nicht,
dass wir Sie weiter unterstützen.
Die Beratung bei uns ist zu Ende.



Wir nehmen Kontakt auf
mit der Stelle oder der Person,
die Sie diskriminiert hat.

Oder

Wir unterstützen Sie,
wenn Sie selbstständig den Streit lösen möchten.